



**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DIKLAT, DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS SOSIAL  
KABUPATEN PATI**

**Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan  
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi  
Universitas Muria Kudus**

**Oleh:**

**SANDI QOHAR INDRA PAMUNGKAS**

**NIM 2013-11-193**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2017**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DIKLAT, DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS SOSIAL  
KABUPATEN PATI**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan  
Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

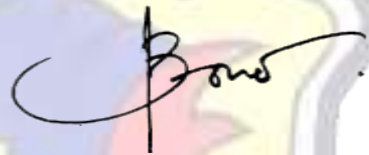
Tanggal .....

**Pembimbing I**



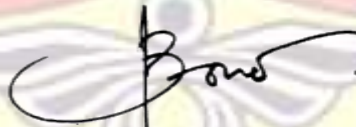
**Dr. H. Masluri, MM**  
NIDN.0010105401

**Pembimbing II**



**Agung Subono, SE., M.Si**  
NIDN.0520017602

Mengetahui  
Ketua Program Studi Manajemen



**Agung Subono, SE., M.Si**  
NIDN. 0520017602

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DIKLAT, DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS SOSIAL  
KABUPATEN PATI**


Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan  
Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus .....

Kudus, .....2018

Mengetahui,  
Ketua Progdi

  
Agung Subono, SE.,M.Si  
NIDN.0520017602

Pembimbing I

  
Drs. H. Masruri, MM  
NIDN.0601085601

Mengetahui,  
Dekan



Dr. H. Mochammad Edris, Drs., MM  
NIDN. 0618066201

Pembimbing II

  
Agung Subono, SE.,M.Si  
NIDN.0520017602

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### Motto :

1. Ilmu itu murah dan mudah. Kemauan untuk belajar itulah yang mahal dan susah. -Prie GS-
2. Awali semuanya dengan niat dan do'a serta usaha yang maksimal. Jangan cepat putus asa sebelum memperoleh apa yang dicita-citakan (Sandi Qohhar P)

### Persembahan :

Goresan tinta skripsi ini merupakan karunia Allah SWT, sebuah persembahan bagi:

1. Orang tua tercinta setiap detik mencurahkan doa, kasih sayang dan dukungan yang mengalir tiada henti.
2. Teman-teman program studi manajemen ekonomi UMK yang telah berbagi ilmu bermanfaat.
3. Almamater kebanggaanku Fakultas Ekonomi UMK.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan, Diklat, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sosial Kabupaten Pati” ini sebagai salah satu syarat gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Muria Kudus.

Penyusunan skripsi ini, peneliti memperoleh dukungan, bimbingan, motivasi dan bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu, peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Drs. Slamet Utomo, M. Pd., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan izin kepada peneliti untuk melaksanakan penelitian dan telah menyetujui pengesahan skripsi.
2. Agung Subono, SE.,M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus.
3. Dr. H. Masluri, MM selaku dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dengan penuh kesabaran, saran yang bermanfaat bagi peneliti dan kemudahan dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
4. Agung Subono, SE.,M.Si., selaku Dosen Pembimbing II yang juga telah membimbing dengan penuh kesabaran, memberikan pengarahan, saran yang bermanfaat bagi peneliti dan kemudahan dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
5. Kepala Dinas Sosial Kabupaten Pati yang telah memberikan izin melakukan penelitian ini,
6. Teman-teman program studi manajemen yang telah membantu dalam pelaksanaan penelitian.
7. Semua pihak yang telah membantu terselesainya skripsi ini yang tidak dapat peneliti sebutkan satu per satu.

Peneliti tidak dapat membalas segala bimbingan, bantuan dan dukungan yang telah diberikan, semoga Allah SWT memberikan karunia dan keberkahan



yang berlimpah. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat yang positif bagi semua pihak.

Kudus, 13 februari 2018

Peneliti

**Sandi Qohhar Indra Pamungkas**



**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DIKLAT, DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS SOSIAL  
KABUPATEN PATI**

**SANDI QOHHAR INDRA PAMUNGKAS  
NIM 2013-11-193**

**Pembimbing : 1. Dr. H. Masluri, MM  
Pembimbing : 2. Agung Subono, SE.,M.Si**

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FAKULTAS EKONOMIPROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis seberapa besar pengaruh kepemimpinan, diklat, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dinas sosial kabupaten Pati.

Jenis penelitian ini adalah penelitian survei, yaitu penelitian yang mengambil sampel dari populasi dan menggunakan kuisioner sebagai alat dalam mencari data. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai dinas sosial kabupaten Pati. Dalam pengambilan sampel penelitian ini berjumlah 79 dari seluruh populasi. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah daftar pertanyaan (*questionnaire*) dan studi dokumentasi.

Hasil analisis regresi berganda  $Y = 3,470 + 0,560X_1 + 0,203X_2 + 0,387X_3$  Variabel independen yang paling berpengaruh terhadap variabel dependen adalah variabel kepemimpinan (0,560), diklat (0,203) dan diikuti oleh variabel disiplin kerja (0,387). Hasil uji t membuktikan bahwa semua variabel independen (kepemimpinan, diklat, dan disiplin kerja) mempunyai pengaruh positif terhadap variabel dependen yaitu kinerja pegawai Dinas Sosial Kabupten Pati. Artinya menurut pegawai, ketiga variabel independen tersebut dianggap penting dalam peningkatan kinerja pegawai Dinas Sosial Kabupaten Pati. Dan koefisien determinasi (*adjusted R<sup>2</sup>*) yang diperoleh sebesar 0,597 atau 59,7%. Hal ini menunjukkan bahwa prosentase sumbangan pengaruh variabel independen kepemimpinan, diklat, dan disiplin kerja terhadap variabel dependen kinerja pegawai sebesar 59,7% sedangkan sisanya sebesar 40,3% diterangkan oleh variabel lain yang tidak diajukan dalam penelitian ini.

*Kata Kunci: kepemimpinan, diklat, disiplin kerja, kinerja pegawai*

# **EFFECT OF LEADERSHIP, DIKLAT, AND WORK DISCIPLINE ON PERFORMANCE OF SOCIAL EMPLOYEES OF PATI REGENCY**

**SANDI QOHHAR INDRA PAMUNGKAS**  
**NIM 2013-11-193**

**Counselor: 1. Dr. H. Masluri, MM**  
**Counselor: 2. Agung Subono, SE.,M.Si**

**UNIVERSITY MURIA KUDUS**  
**FACULTY OF ECONOMYCHOGRAM STUDY MANAGEMENT**

## **ABSTRACTION**

This study aims to examine and analyze how much influence leadership, training, and discipline of work on the performance of Pati district social office employees.

This research type is survey research, that is research which take sample from population and use kuisioner as tool in finding data. The population in this research is Pati district social service officer. In the sampling of this study amounted to 79 of the entire population. Data collection techniques used in this study is a list of questions (questionnaire) and study documentation.

The result of multiple regression analysis  $Y = 3,470 + 0,560X_1 + 0,203X_2 + 0,387X_3$ . The independent variables that have the most influence on the dependent variable are leadership variable (0,560), training (0,203) and followed by work discipline variable (0,387). The t test results show that all independent variables (leadership, training, and work discipline) have a positive influence on the dependent variable that is the performance of the employees of Social Service of Pati Regency. This means that according to employees, the three independent variables are considered important in improving the performance of employees Pati District Social Service. And the coefficient of determination (adjusted R<sup>2</sup>) obtained by 0,597 or 59,7%. It shows that the percentage of contribution of independent variable of leadership, training, and work discipline on the dependent variable of employee performance is 59,7% while the rest of 40,3% is explained by other variable not proposed in this research.

**Keywords:** leadership, training, work discipline, employee performance



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
ABSTRAKSI .....	vii
ABSTRACTION .....	vii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
 <b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	 1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Ruang Lingkup .....	5
1.3 Perumusan Masalah .....	5
1.4 Tujuan Penelitian .....	6
1.5 Manfaat Penelitian .....	7
 <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	 8
2.1 Kinerja Pegawai .....	8
2.1.1 Pengertian Kinerja Pegawai .....	8
2.1.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai.....	9

2.1.3	Penilaian Kinerja Pegawai .....	9
2.1.4	Tujuan Penilaian Kinerja Pegawai .....	11
2.1.5	Indikator Kinerja Pegawai .....	12
2.2	Kepemimpinan .....	14
2.2.1	Pengertian Kepemimpinan .....	14
2.2.2	Tipe-Tipe Kepemimpinan .....	15
2.2.3	Indikator Kepemimpinan .....	16
2.3	Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) .....	16
2.3.1	Pengertian Diklat .....	16
2.3.2	Tujuan Diklat .....	18
2.3.3	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Diklat .....	20
2.3.4	Tahapan-Tahapan dalam Diklat .....	23
2.3.5	Indikator Diklat .....	25
2.4	Disiplin Kerja .....	25
2.4.1	Pengertian Disiplin Kerja .....	25
2.4.2	Tingkat Disiplin Kerja .....	26
2.4.3	Indikator Disiplin Kerja .....	27
2.5	Kajian Penelitian Terdahulu .....	28
2.6	Kerangka Pikir Teoritis .....	30
2.7	Hipotesis .....	31
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN.....</b>	<b>33</b>
3.1	Rancangan Penelitian .....	33
3.2	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	34

3.3 Jenis dan Sumber Data .....	36
3.4 Populasi dan Sampel .....	37
3.5 Pengumpulan Data .....	38
3.6 Pengolahan Data .....	38
3.7 Uji Instrumen Penelitian .....	40
3.7.1 Uji Validitas .....	40
3.7.2 Uji Reliabilitas .....	40
3.8 Uji Asumsi Klasik .....	41
3.8.1 Uji Multikolineritas .....	41
3.8.2 Uji Heteroskedastisitas .....	42
3.8.3 Uji Normalitas .....	43
3.9 Analisis Data .....	44
3.9.1 Analisis Regresi Berganda .....	44
3.9.2 Pengujian Hipotesis .....	44
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>47</b>
4.1 Deskripsi Obyek Penelitian .....	47
4.1.1 Gambaran Umum Dinas Sosial Kabupaten Pati.....	47
4.1.2 Deskripsi Responden .....	51
4.2 Penyajian Data .....	54
4.2.1 Deskripsi Variabel Kepemimpinan ( $X_1$ ) .....	54
4.2.2 Deskripsi Variabel Diklat ( $X_2$ ) .....	56
4.2.3 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja ( $X_3$ ) .....	57
4.2.4 Deskripsi Kinerja Pegawai ( $Y$ ) .....	58

4.3 Uji Instrumen Penelitian .....	59
4.4 Uji Asumsi Klasik .....	61
4.5 Analisis Data .....	64
4.5.1 Analisis Regresi Linier Berganda .....	64
4.5.2 Pengujian Hipotesis .....	66
4.6 Pembahasan.....	70
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>75</b>
5.1 Kesimpulan .....	75
5.2 Saran-Saran .....	75
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>77</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	

